

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
«Большеатрясская начальная общеобразовательная школа»  
Тетюшского муниципального района Республики Татарстан

## Изменения и дополнения в КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

**МБОУ «Большеатрясская начальная  
общеобразовательная школа»  
на 2021-2023 годы**

Изменения в Коллективный договор прошли уведомительную регистрацию  
в государственном казённом учреждении «Центр занятости населения Тетюшского  
района» Республики Татарстан

Регистрационный № 1021600017 от 21 сентября 2022 года

Ведущий специалист



(д.п.н.) Сидорова А.В. Ф.И.О.У

В Тетюшской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования

Регистрационный № 6 от 21 сентября 2022 года

Председатель Тетюшского СПО И.И. Сидорова



Стороны договорились внести следующие изменения и дополнения в Коллективный договор муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Большеатрясская начальная общеобразовательная школа» Тетюшского муниципального района Республики Татарстан в лице их представителей на 2021-2023 годы:

**В разделе 1: Пункт 1.2. изложить в следующей редакции:** Договор заключен в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (*далее – ТК РФ*), иными законодательными и нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Татарстан, отраслевым Соглашением между Министерством образования и науки Республики Татарстан и Татарским республиканским комитетом профсоюза работников народного образования и науки на 2021-2023 гг., соглашением между Исполнительным комитетом Тетюшского муниципального района РТ, МКУ «Отдел образования Исполнительного комитета Тетюшского муниципального района РТ» и Тетюшской территориальной организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2023 гг. с целью определения взаимных обязательств сторон по созданию необходимых трудовых и социально-экономических условий для работников, обеспечению стабильной и эффективной деятельности школы, повышения социальной защищенности работников, выполнения требований трудового законодательства, взаимной ответственности сторон за результаты деятельности работников.

**В разделе 5: Пункт 5.12. дополнить абзацем следующего содержания:**

«Осуществлять временный перевод на режим дистанционной работы при реализации мер по обеспечению вакцинации против COVID-19.

**Пункт 5.10. дополнить абзацами следующего содержания:**

«Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней (ст.92 ТК РФ, ст.23 Федерального закона от 24 ноября 1995 года №181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»);

«Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей четырнадцати лет (статья 262.2 ТК РФ)»;

**Дополнить пунктом 5.18 следующего содержания:**

**Пункт 5.18** «Коллективным договором могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней: работнику, имеющему двух и более детей в возрасте до четырнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери.»

Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью или по частям. Перенесение отпуска на следующий рабочий год не допускается».

**В разделе 8: пункт 8.2.14 слова:**

«Приказа Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 12 апреля 2011г. №302-н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда» **заменить словами** «Приказа Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28 января 2021г. №29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры»;

**Дополнить пунктами 8.3.15-8.3.16 следующего содержания:**

**8.3.15** «Организовывает расследование несчастных случаев (включая микроповреждения) в установленном порядке.

**8.3.16** «Обеспечивает проведение системных мероприятий по управлению профессиональными рисками на всех рабочих местах образовательной организации»;

**В разделе 9: Пункт 9.1.2** дополнить абзацем следующего содержания: «-вакцинация работника против коронавирусной инфекции (COVID9)-два рабочих дня»;

**Пункт 9.1.4** дополнить абзацем следующего содержания:

«-профсоюзный бонус к пенсии (негосударственное пенсионное обеспечение членов Профсоюза-работников бюджетной сферы образования Республики Татарстан)»;

Изменения в Коллективный договор утверждены на общем собрании работников «17» марта 2022г. (протокол № 1)



От работодателя:  
Заведующий МБОУ  
«Большеатряская НОШ»

*Над* Н.Г. Нафигина

«17» *марта* 2022 г.

От работников:  
Председатель профкома МБОУ  
«Большеатряская НОШ»

*МФ* Ф.Ф. Миннуллина

«17» *марта* 2022 г.